

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΕΝΩΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΕΤΥΚ) ΚΑΙ  
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΚΥΠΡΟΥ)ΛΤΔ**

**1. ΠΑΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ**

Η παγοποίηση της ΑΤΑ διατηρείται για την επόμενη διετία 2017 – 2018.

**2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

Οι μισθολογικές κλίμακες διατηρούνται ως έχουν.

**3. ΔΑΝΕΙΑ**

Το μόνιμο προσωπικό που είναι δικαιούχοι στεγαστικού δανείου μπορούν να παίρνουν στεγαστικό δάνειο με μέγιστο ποσό €130,000 χωρίς όμως αυτό να υπερβαίνει τους τέσσερις ετήσιους μισθούς.

Η περίοδος αποπληρωμής θα είναι τα 20 χρόνια και θα πρέπει οπωσδήποτε η αποπληρωμή να γίνεται πριν την αφυπηρέτηση.

Το στεγαστικό δάνειο θα το δικαιούνται όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι.

Διευκρινίζεται ότι το μέγιστο ποσό επιχορηγουμένων στεγαστικών δανείων για όλο το μόνιμο προσωπικό αυξάνεται κατά 2 εκατομμύρια ευρώ.

**4. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ**

Η άδεια τοκετού με τους υφιστάμενους σήμερα όρους αυξάνεται στους 4.5 μήνες.

**5. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Επιπλέον της ετήσιας προσαύξησης θα δοθούν οι πιο κάτω αυξήσεις στους «χαμηλόμισθους» υπαλλήλους.

(α) Την 01/01/2017, στο προσωπικό που είναι τοποθετημένο στην:

- ❖ κλίμακα του Κλητήρα και αμείβεται με βασικό μισθό ίσο ή χαμηλότερο των €1.154.45, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €25.00. Στο προσωπικό που αμείβεται με βασικό μισθό μεταξύ των €1.154.45 και των €1.904.57, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €10.00
- ❖ Γενική Κλίμακα και αμείβεται με βασικό μισθό ίσο ή χαμηλότερο των €1.011.20, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €25.00. Στο προσωπικό που αμείβεται με βασικό μισθό μεταξύ των €1.011.20 και €1.119.46 θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €10.00

(β) Από 01/01/2018 στο προσωπικό που είναι τοποθετημένο στην:

- ❖ κλίμακα του Κλητήρα και αμείβεται με βασικό μισθό ίσο ή χαμηλότερο των €1.154.45, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €25.00. Στο προσωπικό που αμείβεται με βασικό μισθό μεταξύ των €1.154.45 και των €1.904.57, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €10.00
- ❖ Γενική Κλίμακα και αμείβεται με βασικό μισθό ίσο ή χαμηλότερο των €1.011.20, θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €25.00. Στο προσωπικό που αμείβεται με βασικό μισθό μεταξύ των €1.011.20 και €1.119.46 θα παραχωρηθεί βασική αύξηση ίση με €10.00

#### 6. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Η εισφορά της Τράπεζας καθορίζεται στο 3% και του υπαλλήλου στο 1.5%.

#### 7. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η εισφορά του Ταμείου Προνοίας καθορίζεται στο 9%.

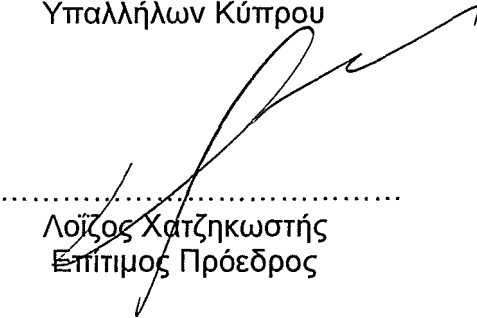
#### 8. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ

Συμφωνείται ότι οι δύο πλευρές αναλαμβάνουν εντός του 2017 να κωδικοποιήσουν τις υφιστάμενες μεταξύ τους συμφωνίες όπως ισχύουν σήμερα στην Τράπεζα.

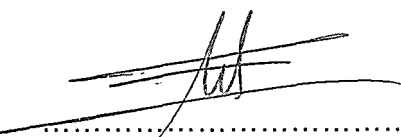
#### 9. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

Εντός του 2017 να συμφωνηθεί εκσυγχρονισμένο σύστημα αξιολόγησης σε συνδυασμό με τις απολαβές που να καθιερώνει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια του, την αξιοκρατία και να εκσυγχρονιστούν τα κριτήρια προαγωγών.

Για την Ένωση Τραπεζικών  
Υπαλλήλων Κύπρου

  
.....  
Λοΐζος Χατζηκωστής  
Επίτιμος Πρόεδρος

Για την Τράπεζα Πειραιώς

  
.....  
Γιώργος Άττιπος  
Διευθύνοντας Σύμβουλος &  
Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής

Λευκωσία, ..... 24.3.2017 .....