

ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ

ΣΤΟΧΟΣ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 1000 ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Δυστυχώς η Οργάνωσή μας είναι υποχρεωμένη σήμερα να επανέλθει για ένα πολύ γνωστό θέμα που απασχολεί έντονα τους συναδέλφους της Τράπεζας Κύπρου (άλλοτε μεγάλης και ανθρώπινης).

Με επιτυχία έγιναν τα μέτρα στη Διεύθυνση Αναδιαρθρώσεων και Ανάκτησης Χρεών της Τράπεζας Κύπρου.

Θέλουμε να διευκρινίσουμε ότι ουδέποτε σταθήκαμε εμπόδιο στην ομαλή λειτουργία της Διεύθυνσης αυτής, απεναντίας, βοηθήσαμε με κάθε τρόπο και οι συνάδελφοι με την υπερ-προσπάθεια τους αλλά και η ΕΤΥΚ.

Παράλληλα όμως η Διεύθυνση της Τράπεζας έπρεπε να εκτιμήσει τη βοήθεια αυτή και να σεβαστεί το προσωπικό της και τους εκπροσώπους του και όχι να προσπαθεί πίσω και μέσω αυτής της προσπάθειας να καταργήσει τις υφιστάμενες συμφωνίες, που σε δεύτερο στάδιο θα της δώσει την ευκαιρία να απολύσει σχεδόν 1000 υπαλλήλους όπως είναι οι σχεδιασμοί της.

Η Οργάνωσή μας δεν μπορεί να ανεχθεί την παρουσία «ξένων» υπαλλήλων πέραν των πραγματικών συμβούλων – εμπειρογνομόνων – με εξειδικευμένες γνώσεις.

Η εισαγωγή του θεσμού του ενοικιαζόμενου προσωπικού δεν μπορεί να γίνει ανεκτή από κανένα, εξ' άλλου, και η ίδια η Τράπεζα το θεωρεί προκλητικό και αδικαιολόγητο, γι' αυτό και κρύβει την πραγματικότητα βαπτίζοντάς τους δήθεν συμβούλους – εμπειρογνώμονες.

Πέραν των πιο πάνω και εξ' αιτίας της δίωρης στάσης εργασίας της Παρασκευής έχουν έρθει στην επιφάνεια και άλλα προβλήματα που αποτελούν καταπάτηση των συμφωνιών όπως για παράδειγμα:

1. Παρόμοια προβλήματα με τη Διεύθυνση Αναδιαρθρώσεων και Ανάκτησης Χρεών εμφανίζονται και στο Τμήμα Τεχνολογίας και Πληροφορικής.

2. Σ' όλη την Τράπεζα, στα καταστήματα αλλά και στις υπηρεσίες υπάρχει τεράστια πίεση με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας με κατάργηση του ωραρίου και παροχή μεγάλου αριθμού απλήρωτων υπερωριών, που αν η Τράπεζα τις πλήρωνε κανονικά έπρεπε να αυξηθεί το μισθολόγιο τουλάχιστον κατά 20%.
3. Η Τράπεζα παρ' όλο που μετά την κρίση έχει αναθέσει πολλά ανώτερα καθήκοντα σε εκατοντάδες συναδέλφους, που αντικατέστησαν κυρίως αξιωματούχους που αποχώρησαν, δεν έχει προχωρήσει στην παραχώρηση των ανάλογων προαγωγών με αποτέλεσμα να δημιουργήσει μια στρατιά αδικημένων συναδέλφων τους οποίους φόρτωσε υπερβολικά με ευθύνες χωρίς να τους αμείβει ανάλογα.
4. Αποτέλεσμα αυτής της αδικίας είναι σήμερα στην Τράπεζα Κύπρου να υπάρχουν 317 κενές θέσεις Υποτμηματάρχη και άλλες 317 θέσεις που πρέπει να γίνει αναβάθμιση δηλαδή Υποτμηματάρχες να προαχθούν σε Τμηματάρχες κτλ.
5. Πέραν του πιο πάνω διαπιστώνεται και η ύπαρξη ανάρμοστης συμπεριφοράς από ανώτερα στελέχη της Τράπεζας που κατά βάση είναι ξενόφερτα, γι' αυτό και δεν σέβονται το προσωπικό που για δεκαετίες έκτισε αυτή την Τράπεζα αλλά και μέσα από τις υπερπροσπάθειές του κατόρθωσε να κρατήσει ΟΡΘΙΑ την Τράπεζα μετά την κρίση.

Όλα τα πιο πάνω δημιουργούν αναστάτωση και αδικίες στο προσωπικό και αποτελούν παραβίαση των συμφωνιών, γι' αυτό καλούμε την Τράπεζα να εφαρμόσει τις υφιστάμενες συμφωνίες και μετά αν θέλει τροποποίηση τους, να ανοίξει το διάλογο αυτό.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 27 Νοεμβρίου 2017