

Προς όλους τους συναδέλφους της Τράπεζας Κύπρου

**«Εκσυγχρονισμός» της Τράπεζας:
Πιέζουν τους συναδέλφους να συμπληρώσουν την «έρευνα»**

Κανένα αποτέλεσμα μιας τέτοιας «έρευνας» δεν μπορεί να είναι πραγματικό

**Η άποψη του προσωπικού εκφράστηκε στις Γενικές Συνελεύσεις –
Οφείλουν να τη σεβαστούν**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Επανερχόμαστε στο θέμα της «έρευνας» την οποία η Τράπεζα αποφάσισε να διενεργήσει ανάμεσα στο προσωπικό της, «συμπωματικά», μετά την απόφαση των Επαρχιακών Γενικών Συνελεύσεων και το ξεκάθαρο μήνυμα που έστειλαν οι συνάδελφοι τόσο με τη μαζική τους συμμετοχή, όσο και με την εξουσιοδότησή τους προς την Οργάνωσή μας με συντριπτική πλειοψηφία (95%), για τη λήψη μέτρων περιλαμβανομένης και της απεργίας.

Τις τελευταίες μέρες, Διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας, μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων αλλά και συναντήσεων προσωπικού, πιέζουν τους συναδέλφους να συμπληρώσουν την «έρευνα» (υποδεικνύοντας μάλιστα ποιες θα πρέπει να είναι οι απαντήσεις) και προσπαθούν ταυτόχρονα να τους «πείσουν» για την ορθότητα των θέσεων της Τράπεζας για κατάργηση των κλιμάκων και των προσαυξήσεων (ανεπιτυχώς γιατί φαίνεται πως ούτε και οι ίδιοι πιστεύουν αυτά που λένε).

Προσπαθούν ακόμα να αφαιρέσουν από τους συναδέλφους το δικαίωμα ή την επιλογή να μην απαντήσουν, ένα δικαίωμα που κάθε διαφανής και αδιάβλητη έρευνα επιτρέπει και στο τέλος αναφέρεται στα αποτελέσματά της, ότι δηλαδή ποσοστό Χ% επέλεξε να μην απαντήσει.

Η ψυχολογική πίεση που εξασκείται στους συναδέλφους (γιατί άραγε;) είναι τεράστια. Μέχρι και ο ίδιος ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας με ηλεκτρονικό μήνυμα του, καλεί τους συναδέλφους να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο.

Η Τράπεζα, εμφανέστατα πλέον, με τις πιέσεις αυτές δεν σέβεται τους συναδέλφους για την προσφορά και τις θυσίες που έκαναν όλα αυτά τα χρόνια, δείχνει ετσιθελισμό για επιβολή των απόψεων της και οπισθοδρόμηση σε εποχές εργασιακού μεσαίωνα.

Όλες αυτές οι ενέργειες αποτελούν άμεση πίεση προς τους συναδέλφους. Είναι γεγονός ότι οι συνάδελφοι νιώθουν σε πολλές περιπτώσεις να υφίστανται εργασιακό εκφοβισμό (bullying). Τέτοιες ενέργειες από πλευράς της Τράπεζας, είναι αχρείαστες, καθώς μόνο ζημιά προκαλούν και επιπρόσθετα δημιουργούν προϋποθέσεις αχρείαστων και επιζήμιων αντιπαραθέσεων.

Εάν η Τράπεζα, σεβόταν την Οργάνωση μας και την απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων, η οποία λήφθηκε δημοκρατικά με βάση τα εργασιακά θέσμια του τόπου θα υλοποιούσε τις συμβατικές της υποχρεώσεις.

Αφού ήθελαν να μάθουν τις απόψεις του προσωπικού τους, έπρεπε να ρωτήσουν τους συναδέλφους εάν πιστεύουν ότι:

- Η Τράπεζα οφείλει να τηρεί τις υφιστάμενες συμφωνίες και την υπογραφή της;
- Υπάρχει αξιοκρατία και διαφάνεια στην Τράπεζα;
- Οι βαθμολογήσεις στις αξιολογήσεις είναι αντικειμενικές και σωστές;
- Όσοι αδικούνται / υποαμοίβονται θα πρέπει να δικαιωθούν άμεσα και να προαχθούν / αναβαθμιστούν;
- Η εσωτερική διαδικασία της Τράπεζας για την πλήρωση νέων ή κενών θέσεων (καθήκοντα) γίνεται με διαφάνεια και αξιοκρατικά;
- Με τις προτάσεις της η Τράπεζα διευρύνει το χάσμα αμοιβών μεταξύ των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών της Τράπεζας και των υπόλοιπων συναδέλφων;

Επαναλαμβάνουμε ότι κανένα αποτέλεσμα της όποιας έρευνας, όπως αυτή που βρίσκεται σε εξέλιξη, δεν είναι πραγματικό και ούτε μπορεί να αξιοποιηθεί από κανένα σοβαρό μελετητή. Με κανένα τρόπο δεν εκφράζει την άποψη του προσωπικού και συνεπώς δεν δεσμεύει κανένα.

Το γεγονός ότι η χρονική διάρκεια της «έρευνας» έχει επιμηκυνθεί τόσο υπερβολικά (από τις 7/3/2018) δείχνει από μόνο του την αποτυχία της, αλλά και το ότι το προσωπικό δεν εμπιστεύεται την έρευνα και τη διαδικασία που ακολουθείται.

Εάν η Τράπεζα πραγματικά επιθυμούσε να ακούσει την ελεύθερη και αβίαστη άποψη του προσωπικού της, τότε θα υιοθετούσε την εισήγηση μας, για να διενεργηθεί έρευνα από κοινού με την Οργάνωσή μας, η οποία να είναι στην πράξη ανώνυμη και να δίνει την ευχέρεια στους συναδέλφους να εκφράσουν την άποψή τους ελεύθερα, χωρίς καθοδηγούμενες ερωτήσεις.

Δυστυχώς όμως, η Τράπεζα συνεχίζει με τις ενέργειές της να αποδεικνύει καθημερινά την απαξίωσή της προς το προσωπικό της, προς τις υφιστάμενες συμφωνίες και τους εργασιακούς θεσμούς, αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις που αυτή η συμπεριφορά θα φέρει στην ίδια την Τράπεζα.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 20 Μαρτίου 2018