

Προς όλους τους συναδέλφους της *Altius Insurance Ltd*

**Απαξίωση και ασέβεια επιδεικνύει η Διεύθυνση
προς την Έφορο Συντεχνιών και τους νόμους της Δημοκρατίας**

**Η μη παραχώρηση της ετήσιας προσαύξησης αποτελεί παραβίαση της
σύμβασης και του νόμου**

Η Οργάνωσή μας θα προχωρήσει με προσωπικές αγωγές

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Επικοινωνούμε σήμερα μαζί σας, καταρχήν για να ευχηθούμε σε σας και στις οικογένειές σας **ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΝΕΣΤΗ**, και για να σας ενημερώσουμε για τις τελευταίες εξελίξεις αναφορικά με την προσπάθεια της Διεύθυνσης της Εταιρείας, να παρεμποδίσει το δικαίωμά σας για συνδικαλιστική εκπροσώπηση.

Η Οργάνωσή μας κατήγγειλε στην Έφορο Συντεχνιών τη Διεύθυνση της Εταιρείας, η οποία επανειλημμένα εμπόδισε στελέχη της Οργάνωσής μας να εισέλθουν στους χώρους εργασίας. Η στάση αυτή της Εταιρείας αποτελεί ξεκάθαρη παρεμπόδιση και απαγόρευση της συνδικαλιστικής δραστηριότητας, γεγονός που συνιστά και παραβίαση του σχετικού νόμου.

Η Έφορος Συντεχνιών, με απαντητικές επιστολές τόσο προς τη Διεύθυνση αλλά και προς το Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας, έχει τοποθετηθεί ξεκάθαρα, χωρίς περιστροφές, όσο αφορά τη νομική υποχρέωση του εργοδότη αλλά και τις πιθανές συνέπειες, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. (Επισυνάπτουμε αυτούσιες τις επιστολές για την πληρέστερη ενημέρωσή σας).

Παρά την πιο πάνω ξεκάθαρη τοποθέτηση της Εφόρου Συντεχνιών, η Διεύθυνση της Εταιρείας έχει εκ νέου αρνηθεί την πρόσβαση στελεχών της Οργάνωσής μας στους χώρους εργασίας σας, επιδεικνύοντας απαξίωση αλλά και ασέβεια τόσο προς το προσωπικό της και τους συνδικαλιστικούς του εκπροσώπους, όσο και προς τον ίδιο το θεσμό του Εφόρου Συντεχνιών, παραβιάζοντας ταυτόχρονα τη νομοθεσία.

Η τελευταία αυτή ενέργεια της Διεύθυνσης της Εταιρείας ήταν η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι, γι' αυτό και η Οργάνωσή μας έχει ήδη αναθέσει στους νομικούς της συμβούλους να προχωρήσουν αμέσως στην καταχώρηση ποινικής αγωγής / αγωγών κατά παντός υπευθύνου.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Είναι πλέον ολοφάνερο προς τα πού θέλει η Διεύθυνση της Εταιρείας να σας οδηγήσει. Η προσπάθειά αποκοπής σας από την ΕΤΥΚ είναι το πρώτο βήμα, και να

είσαστε σίγουροι, ότι αυτό που θα ακολουθήσει είναι η αμφισβήτηση του συνόλου των δικαιωμάτων σας, περιλαμβανόμενης και της θέσης εργασίας σας.

Χωρίς τη συνδικαλιστική κάλυψη από μια ισχυρή συνδικαλιστική Οργάνωσή όπως η ΕΤΥΚ, θα καταστείτε αυτόματα ανήμποροι να αντιδράσετε μπροστά στις επιδιώξεις του τωρινού αλλά και οποιουδήποτε μελλοντικού εργοδότη σας.

Αποδεδειγμένα, για τον κάθε εργαζόμενο, μοναδικό εχέγγυο αποτελεί η συσπείρωση γύρω από μια ισχυρή συνδικαλιστική Οργάνωση, όπως η ΕΤΥΚ.

Είμαστε σίγουροι ότι γνωρίζετε πολύ καλά τα πιο πάνω, άλλωστε τέτοια είναι και τα μηνύματα και οι ανησυχίες σας, που φτάνουν προς την Οργάνωσή μας.

Το δικαίωμα σας να συνδικαλιζέστε είναι αναφαίρετο και κανείς δεν μπορεί να σας εμποδίσει ή και να σας εκβιάσει για να το απεμπολήσετε.

Όσον αφορά το θέμα της συλλογικής σύμβασης, σημειώνουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας έχει εκδώσει απόφαση με την οποία ξεκαθαρίζει το γεγονός ότι, η συλλογική σύμβαση μεταξύ της ΕΤΥΚ και της Εταιρείας, που διέπει τους όρους εργοδότησής σας, συνεχίζει να ισχύει και μπορεί να διαφοροποιηθεί μόνο μέσα από τη γνωστή διαδικασία υποβολής αιτημάτων/ανταιτημάτων που προνοεί ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.

Αυτό σημαίνει ότι, ανάμεσα σε άλλα, η Διεύθυνση της Εταιρείας είχε και έχει την υποχρέωση (συμβατική αλλά και νομική) να παραχωρήσει σε όλο το προσωπικό την ετήσια προσαύξηση με βάση τη συμφωνημένη μισθολογική κλίμακα. Το γεγονός ότι η ετήσια προσαύξηση δεν έχει παραχωρηθεί, εκτός του ότι αποτελεί παραβίαση της συλλογικής σύμβασης, αποτελεί και παραβίαση του νόμου περί προστασίας των μισθών. Η Οργάνωσή μας είναι αποφασισμένη, εάν χρειαστεί να κινήσει τη νομική διαδικασία με προσωπικές αγωγές προκειμένου η Διεύθυνση της Εταιρείας να συμμορφωθεί με τις νομικές της υποχρεώσεις έναντι του προσωπικού της.

Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι η Οργάνωσή μας έχει ήδη υπογράψει συμφωνίες με Τράπεζες και Ασφαλιστικές Εταιρείες για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης για την επόμενη διετία (2017-2018) που περιλαμβάνουν, ανάμεσα σε άλλα, αυξήσεις στους μισθούς των συναδέλφων.

Το αμέσως επόμενο διάστημα, θα κληθείτε σε Γενική Συνέλευση για ενημέρωση και συζήτηση των τελευταίων εξελίξεων, τον καθορισμό των αιτημάτων μας που θα υποβληθούν στη Διεύθυνση της Εταιρείας για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 20 Απριλίου 2017



22661987



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
1431 Λευκωσία

Αρ. Φακ.: 12.03.053.1
Αρ. Τηλ.: 22 803100/118
Αρ. Φαξ: 22 22661977

ΕΠΕΙΓΟΝ - ΜΕ ΦΑΞ

30 Ιανουαρίου 2017

Κο Στυλιανό Χριστοφόρου
Δικηγόρο
Αρ. Φαξ: 22410131



Κύριοι,

Θέμα: Παρεμπόδιση Συνδικαλιστικής Δραστηριότητας

Σε συνέχεια της επιστολής σας, ημερ. 23/1/2017, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, επιβεβαιώνω το περιεχόμενο της τελευταίας μου επιστολής ημερ. 19/1/2017, τονίζοντας ιδιαίτερα ότι το άρθρο 5, με πλαγιότιτλο «Υποχρεώσεις εργοδότη», των Περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων Νόμων του 1995 - 2012 (Ν.30(III)/95, Ν.46(III)/2005 και Ν.10(III)/2012), αναλύει όλες τις σχετικές υποχρεώσεις από πλευράς του εργοδότη.

Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του εργοδότη με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, οι Συντεχνίες μπορούν να προσφύγουν στο Δικαστήριο.

Παραμένω στη διάθεση σας.

Με εκτίμηση,

(Μαρίνα Ιωάννου - Χασάπη)
Έφορος Συντεχνιών

Κοιν.:

Κο Χρίστο Παναγίδη
Γενικό Γραμματέα ΕΤΥΚ
Αρ.φαξ.: 22678382

ΠΑ

22661987



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
1431 Λευκωσία

Αρ. Φακ.: 12.03.053.1
Αρ. Τηλ.: 22 803100/118
Αρ. Φαξ: 22 22661977

ΕΠΕΙΓΟΝ – ΜΕ ΦΑΞ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

19 Ιανουαρίου 2017

Διοικητικό Συμβούλιο
ALTIUS INSURANCE LTD
Ηλ. Διεύθυνση: m.constantinidou@altiusinsurance.com.cy
p.gregoriou@altiusinsurance.com.cy

Κύριοι,

Θέμα: Παρεμπόδιση Συνδικαλιστικής Δραστηριότητας

Σε συνέχεια της επιστολής των δικηγόρων σας, ημερ. 11 Ιανουαρίου 2017, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, παρακαλώ όπως μου διευκρινίσετε σε ποιο Νόμο αναφέρεται το σημείο ii της 2^{ης} παραγράφου της επιστολής.

2. Επισημαίνω ότι, με βάση τους Περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων Νόμους του 1995 – 2012 (Ν.30(III)/95, Ν.46(III)/2005 και Ν.10(III)/2012) κάθε εργοδότης οφείλει να «παρέχει στους αντιπροσώπους των εργαζομένων τέτοιες διευκολύνσεις μέσα στην επιχείρηση, ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως αντιπροσώπων των εργαζομένων. Νοείται ότι, ο εργοδότης, κατόπιν συνεννόησης, παρέχει πρόσβαση στον χώρο εργασίας ή στην επιχείρησή του, σε αντιπροσώπους των εργαζομένων, για σκοπούς που σχετίζονται με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης των εργοδοτούμενων ή / και για σκοπούς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της συντεχνίας της οποίας εξουσιοδοτούνται να ενεργούν για λογαριασμό της».

3. Αναμένω άμεσα την απάντησή σας.

Με εκτίμηση,

(Μαρίνα Ιωάννου - Χασάπη)
Έφορος Συντεχνιών

Κοιν.: Κο Στυλιανό Χριστοφόρου
Δικηγόρο
Αρ. Φαξ: 22410131

Κο Χρίστο Παναγίδη
Γενικό Γραμματέα ΕΤΥΚ
Αρ.φαξ.: 22678382

ΠΑ