

Προς όλους τους συνάδελφους της Τράπεζας Κύπρου,

## Δεν μπορούμε να δεχθούμε μονομερείς αποφάσεις

### Δεν θα πληρώσουν οι συνάδελφοι τις υποχρεώσεις της Κυβέρνησης

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Επανερχόμαστε στο θέμα των θέσεων της Τράπεζας για το νέο σύστημα αμοιβών, και ξεκαθαρίζουμε ακόμα μια φορά ότι οι θέσεις αυτές δεν έχουν γίνει αποδεχτές από την Οργάνωσή μας.

Επιπρόσθετα ξεκαθαρίζουμε ότι καμία διαφοροποίηση δεν μπορεί να γίνει στις υφιστάμενες συμφωνίες παρά μόνο μέσα από μια νέα συμφωνία με την Οργάνωσή μας και νοουμένου ότι αυτή η συμφωνία θα τύχει και της δικής σας έγκρισης.

Τα τελευταία έξι χρόνια οι συνάδελφοι συνειδητά και με υπευθυνότητα, μέσα από τις συμφωνίες της ΕΤΥΚ με την Τράπεζα, έχουν επωμιστεί ένα τεράστιο κόστος για την επιβίωση και ανάκαμψη της Τράπεζας. Όσο και να προσπαθούν κάποιοι να υποβαθμίσουν τις θυσίες των συναδέλφων, δεν μπορούν να διαγράψουν την πραγματικότητα: Εάν δεν μεσολαβούσε η κρίση, οι μισθοί και τα ωφελήματα των συναδέλφων σήμερα θα ήταν διπλάσια, και η Τράπεζα επωφελείται αυτή τη διαφορά και θα συνεχίσει να την επωφελείται ΕΣΑΕΙ.

Έχετε όλοι διαβάσει τις εγκυκλίους αλλά και τις επεξηγήσεις/αναλύσεις της Τράπεζας σχετικά με το νέο σύστημα αμοιβών που επιθυμεί να εφαρμόσει. Αυτό όμως που δεν διαβάσατε (επειδή δεν το ανέφερε) είναι το γεγονός ότι η εισήγησή της αυτή θα καθηλώσει μισθολογικά/βαθμολογικά τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων και θα επιφέρει εξοικονόμηση για την Τράπεζα (κόστος μισθοδοσίας) **πέραν του 20%**. Αυτό αποδεικνύει ότι ακόμα μια φορά ο απώτερος στόχος της Τράπεζας είναι η δραστική μείωση του εργατικού κόστους.

Η Οργάνωσή μας, σεβόμενη τις διαδικασίες, θα διαπραγματευτεί με την Τράπεζα, μέσα στα πλαίσια του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, και θα καταθέσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων τα επιχειρήματα και τις θέσεις της, με στόχο την επίτευξη μιας δίκαιης, αμοιβαία αποδεχτής λύσης.

Θέλουμε να τονίσουμε όμως, ότι, εάν σήμερα υπάρχουν, όπως η ίδια η Τράπεζα αναφέρει, συνάδελφοι οι οποίοι έχουν ψηλότερο βαθμό/οργανική θέση (και μισθοδοσία) από τους προϊσταμένους τους, αυτό δεν οφείλεται στο υφιστάμενο σύστημα κλιμάκων, αλλά στη διαχρονική έλλειψη αντικειμενικότητας, αξιοκρατίας και διαφάνειας εκ μέρους των Διοικήσεων της Τράπεζας και στο ότι η Τράπεζα δεν έχει δώσει προαγωγές / αναβαθμίσεις τα τελευταία εφτά χρόνια.

Αυτές ακριβώς τις αρχές (αντικειμενικότητα, αξιοκρατία, διαφάνεια) οφείλουμε να διασφαλίσουμε στο μέγιστο βαθμό για κάθε θέμα που αφορά την αξιολόγηση και την προαγωγή / αναβάθμιση του προσωπικού και να θέτουμε δικλείδες ασφαλείας, γιατί σε αντίθετη περίπτωση πάντα θα υπάρχουν στρεβλώσεις και κενά και, με βάση τη λογική της Τράπεζας, θα βρισκόμαστε σε ένα φαύλο κύκλο που η κάθε νέα Διοίκηση θα πρέπει να αλλάζει το σύστημα αμοιβών / κλιμάκων των προηγούμενων για να «διορθώσει τα κακώς έχοντα».

Σήμερα στην Τράπεζα υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός συναδέλφων που έχουν αναλάβει αυξημένα / αναβαθμισμένα καθήκοντα, χωρίς όμως να έχουν αναβαθμιστεί σε βαθμό και σε μισθό. Με την ευκαιρία αυτή, σας ενημερώνουμε ότι έχουμε ήδη αποστείλει επιστολή στην Τράπεζα ζητώντας της να προχωρήσει το συντομότερο δυνατόν στην παραχώρηση προαγωγών / αναβαθμίσεων, όπως προβλέπουν οι υφιστάμενες συμφωνίες. Συγκεκριμένα η Τράπεζα έχει **συμβατική υποχρέωση** να παραχωρήσει άμεσα τουλάχιστον 317 νέες θέσεις (Υπομηματάρχης) και 317 αναβαθμίσεις (από Υπομηματάρχης σε Τμηματάρχη κ.ο.κ.).

Αν παραχωρηθούν αυτές οι προαγωγές αρκετές αδικίες θα εξαλειφθούν αρκεί η επιλογή να γίνει με αξιοκρατικά κριτήρια.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Εκείνο που δημιουργεί σε όλους έντονο προβληματισμό, ανησυχία αλλά και αγανάκτηση, είναι η εμπλοκή της Κυβέρνησης στα εργασιακά θέματα της Τράπεζας σε μια προσπάθεια να επωμιστεί η Τράπεζα (φαινομενικά), το κόστος για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που ανέλαβε η κυβέρνηση με τις γνωστές δεσμεύσεις του 2013 για την αποκατάσταση των κουρεμένων Ταμείων Προνοίας.

Το αντάλλαγμα που ζήτησε η Τράπεζα για να υλοποιήσει τα πιο πάνω, είναι η αποδοχή από πλευράς μας, των θέσεων της για το νέο σύστημα αμοιβών.

Δηλαδή καλούνται οι «κουρεμένοι» συνάδελφοι της Τράπεζας Κύπρου, αλλά και οι συνάδελφοι των υπόλοιπων Τραπεζών, να δεχθούν ένα νέο μισθολογικό κούρεμα, για να «εκπληρώσει» η Κυβέρνηση τη δέσμευση που ανέλαβε, όχι ακέραια, αφού και αυτή τη δέσμευση την έχει κουρέψει.

Αν γίνουν αποδεχτές οι θέσεις της Τράπεζας, το όφελος για την ίδια **θα είναι πολλαπλάσιο έναντι του όποιου κόστους** της για να «ξελασπώσει» την Κυβέρνηση. Την απώλεια φυσικά δεν θα την υποστούν μόνο οι συνάδελφοι της Τράπεζας Κύπρου, αλλά το ΣΥΝΟΛΟ των μελών μας σε όλες τις Τράπεζες, αφού αυτό που θα εφαρμοσθεί στην Τράπεζα Κύπρου θα το ζητήσουν και θα έχουν απαίτηση να το εφαρμόσουν όλες ανεξάρτητα οι Τράπεζες.

Η Οργάνωσή μας έχει ξεκαθαρίσει ότι δεν μπορεί να αποδεχτεί μια δέσμευση της Κυβέρνησης να μετατρέπεται σε θέμα διαπραγμάτευσης με την Τράπεζα Κύπρου, τονίζοντας ότι είναι απαράδεχτο η ίδια η Κυβέρνηση να παρεμβαίνει στα εργασιακά θέματα της Τράπεζας για να καλύψει δικά της λάθη και αδυναμίες.

Καταληκτικά θέλουμε ακόμα μια φορά να τονίσουμε ότι η Οργάνωσή μας δεν μπορεί να δεχθεί μονομερείς αποφάσεις και ότι με υπευθυνότητα και σύνεση θα συνεχίσουμε να χειριζόμαστε τα εκκρεμούντα θέματα, μέσα στα πλαίσια των εργασιακών θεσμών, τηρώντας σας ενήμερους για τις εξελίξεις.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 11 Δεκεμβρίου 2017