



*Προς όλους τους συναδέλφους της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας*

**Η παραπληροφόρηση πρέπει να σταματήσει  
Χειρότερο το σχέδιο με τις τελευταίες προτάσεις της Τράπεζας**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Νοιώθουμε την υποχρέωση να επανέλθουμε στο θέμα του σχεδίου εθελοντικής αποχώρησης και στις θέσεις που έχουν κατατεθεί από πλευράς συντεχνιών αλλά και τις προτάσεις που η Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα υπέβαλε.

Η ΕΤΥΚ, από την αρχή, έχει καταθέσει, με πλήρη διαφάνεια, τις θέσεις της και εξέφρασε τις ανησυχίες της, για τη στάση που τηρούν οι άλλοι εμπλεκόμενοι.

Εδώ και αρκετές μέρες ακούμε τους εκπροσώπους άλλων συντεχνιών να παραπληροφορούν εκ νέου τους συναδέλφους και την κοινή γνώμη, λέγοντας, ότι οι θέσεις τους δεν υπολείπονται σε τίποτε έναντι αυτών της ΕΤΥΚ ή ακόμα ότι κατέθεσαν πιο συμφέρουσες για τους συναδέλφους προτάσεις, από αυτές της ΕΤΥΚ.

Νιώθουμε την υποχρέωση, για χάριν της αποκατάστασης της αλήθειας, να αναφέρουμε τα πιο κάτω που αφορούν το Σχέδιο Εθελοντικής Αφυπηρέτησης:

- 1) Μόνο η ΕΤΥΚ, έθεσε ελάχιστο ποσό «αποζημίωσης» (€100,000).
- 2) Ξεκάθαρη θέση για μέγιστο ποσό, είχε μόνο η Οργάνωσή μας (€200,000). Άλλες συντεχνίες δήλωσαν ότι μπορούν να δεχθούν και χαμηλότερα ποσά.
- 3) Σε ότι αφορά το συντελεστή υπολογισμού της αποζημίωσης, η Οργάνωσή μας εισηγήθηκε τους 5 ετήσιους μισθούς. Άλλες συντεχνίες έκαναν εισηγήσεις για μικρότερο αριθμό μισθών.

Δυστυχώς, η εργοδοτική πλευρά εκμεταλλεύεται τις τοποθετήσεις αυτές και διατηρεί αρκετά χαμηλά τον «πήχη» του συνολικού πακέτου, εις βάρος φυσικά του συνόλου των συναδέλφων.

Η τελευταία πρόταση της Τράπεζας καθορίζει ελάχιστο ποσό τις €20,000 και μέγιστο ποσό τις €170,000.

**Σε ότι αφορά τις προτάσεις που κατέθεσε η Τράπεζα, επαναλαμβάνουμε για πολλοστή φορά, πως αυτές, δεν ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των συναδέλφων, αφού όχι μόνο δεν βελτιώνουν προηγούμενες προτάσεις της, αλλά είναι χειρότερες.**

Η Οργάνωσή μας, έχοντας την εμπειρία πολλών άλλων εθελοντικών σχεδίων στον τραπεζικό χώρο, μπορεί με βεβαιότητα να εκφέρει άποψη για τις παραμέτρους που πρέπει ένα τέτοιο σχέδιο να περιλαμβάνει για να μπορεί να πετύχει το στόχο του.

Με τα όσα έχουμε μέχρι σήμερα διαπιστώσει, δεν είμαστε καθόλου αισιόδοξοι για το αποτέλεσμα, γεγονός που αυτόματα ενισχύει το καίριο ερώτημα: Με δεδομένο ότι αποκλείουμε την πιθανότητα των απολύσεων, **τι θα συμβεί εάν δεν επιλέξουν το σχέδιο 900 συνάδελφοι;**

Αυτό το ερώτημα οφείλουν να απαντήσουν όλοι όσοι εμπλέκονται στη διαδικασία που βρίσκεται σε εξέλιξη για διαμόρφωση του Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης.

Η Οργάνωσή μας έχει καταθέσει ξεκάθαρη θέση ως απάντηση στο ερώτημα αυτό: ο αριθμός που θα υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι 900, να απορροφηθεί από τη Δημόσια Υπηρεσία.

Η ΕΤΥΚ θα συνεχίσει με την ίδια σοβαρότητα, υπευθυνότητα και συνέπεια να χειρίζεται όλα τα θέματα που σας απασχολούν, με γνώμονα πάντοτε το συμφέρον των συναδέλφων και με ευθύτητα και διαφάνεια θα σας ενημερώνει για τις εξελίξεις.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 10 Ιουλίου 2018