

Συνεχίζονται οι προκλητικές ενέργειες της Διοίκησης

Η μυστική ψηφοφορία τους άφησε εκτεθειμένους

Οι εργαζόμενοι έστειλαν ήδη τα μηνύματά τους – Η Τράπεζα προσπαθεί εκβιαστικά να τα αλλοιώσει

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Επικοινωνούμε σήμερα μαζί σας για να σχολιάσουμε τη σημερινή, απαράδεκτη ενέργεια της Τράπεζας να αποστείλει σε όλους τους συναδέλφους συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο, το οποίο χαρακτηρίζεται από προχειρότητα, με ξεκάθαρα καθοδηγητικές ερωτήσεις που στοχεύουν να εξαναγκάσουν τους συναδέλφους να δώσουν τις απαντήσεις που «βολεύουν» την Τράπεζα.

- Εάν πραγματικά ήθελαν να ακούσουν την άποψη του προσωπικού, τότε γιατί δεν ρώτησαν κατά πόσο το προσωπικό πιστεύει ότι μια σύγχρονη Τράπεζα πρέπει να τηρεί τις συμφωνίες που η ίδια υπογράφει;
- Γιατί δεν ρωτούν εάν πιστεύουν οι συνάδελφοι ότι υπάρχει διαφάνεια στις αποφάσεις της Διοίκησης (αδιαφανείς αυξήσεις, δωροκουπόνια κ.α.), αξιοκρατία, αντικειμενικές αξιολογήσεις;
- Ρώτησαν άραγε, την άποψη του προσωπικού προτού λάβουν σημαντικές αποφάσεις για την πορεία της Τράπεζας π.χ. απόφαση για εισαγωγή στο χρηματιστήριο του Λονδίνου;
- Γιατί δεν ρωτούν εάν το προσωπικό θεωρεί σωστό να σπαταλά η Τράπεζα δεκάδες εκατομμύρια σε εξωτερικούς συμβούλους (πέραν των 110 εκ την τελευταία τριετία);
- Γιατί δεν περιλαμβάνεται το ερώτημα αν θέλει το προσωπικό να συμπληρωθούν οι κενές Οργανικές θέσεις;

Υπάρχουν κι άλλα πολλά ερωτήματα (αν χρειαστεί θα επανέλθουμε) που θα μπορούσαν να τεθούν, εάν πραγματικά στόχος της Τράπεζας ήταν να ακούσει την άποψη του προσωπικού της.

Είναι ξεκάθαρο ότι στόχος της Τράπεζας είναι η επιβολή των θέσεών της, επιδεικνύοντας ακόμα μια φορά μεγάλη ασέβεια και απαξίωση προς το προσωπικό της.

Σε αυτή την «έρευνα» με κανένα τρόπο δεν διασφαλίζεται η ανωνυμία ή η εμπιστευτικότητα των συναδέλφων που θα απαντήσουν το ερωτηματολόγιο αυτό.

Η Τράπεζα, όχι μόνο δεν έχει διασφαλίσει την ανωνυμία ή την εμπιστευτικότητα, αλλά μέσω των διευθυντικών στελεχών της (καθοδηγούμενοι) πιέζει τους συναδέλφους να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο, υποδεικνύοντας μάλιστα και ποιες θα πρέπει να είναι οι απαντήσεις.

Η μυστική ψηφοφορία έδωσε την ευχέρεια στους συναδέλφους να εκφράσουν την πραγματική τους θέληση μακριά από τους εκβιασμούς της Διεύθυνσης.

Γι' αυτό και η Διοίκηση καταφεύγει στο ψυχρό εκβιασμό να κάνει την έκφραση «ψήφου» των συναδέλφων ΦΑΝΕΡΗ άρα να φακελώσει ανάλογα τον κάθε ένα.

Το επιχείρημα Διευθυντών ότι «η υπηρεσία μας πρέπει να συμπληρώσει το ερωτηματολόγιο για να είναι 100% η συμμετοχή, διότι θα το αξιολογήσει η Διοίκηση και να μη μείνουμε εκτεθειμένοι και κατά συνέπεια για να μη μείνουμε διπλά εκτεθειμένοι πρέπει να δώσουμε τις απαντήσεις που θέλει η Διοίκηση».

Αυτός είναι ο ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΜΟΣ που επιθυμούν κάποιοι, ... τα λόγια είναι περιττά.

Είναι ανώνυμη έρευνα αλλά από την άλλη θα αξιολογηθεί η συμμετοχή της κάθε υπηρεσίας ...!

Κανένα αποτέλεσμα μιας τέτοιας «έρευνας» δεν είναι πραγματικό και ούτε μπορεί να αξιοποιηθεί από κανέναν σοβαρό μελετητή.

Συνεπώς δεν εκφράζει τη θέληση του προσωπικού ούτε και δεσμεύει κανένα.

Εμείς ένα θέλουμε να τονίσουμε, ότι αυτοί που σήμερα **πιέζουν** κι **εκβιάζουν** το προσωπικό, **αύριο** θα είναι εκτεθειμένοι...!

Είναι εμφανές πως η Διοίκηση της Τράπεζας, όχι μόνο επιθυμεί την κατάργηση των κλιμάκων και των προσαυξήσεων, αλλά προσπαθεί υστερόβουλα και εκβιαστικά με μια πλήρως καθοδηγούμενη «έρευνα» να αποκτήσει άλλοθι για τις συνεχιζόμενες παραβιάσεις των υφιστάμενων συμφωνιών.

Πραγματικός στόχος της Τράπεζας είναι η μείωση των μισθών κατά 20% αλλά δυστυχώς δεν έχει το θάρρος να το πει ξεκάθαρα και προσπαθεί να το περάσει μέσα από δήθεν εκσυγχρονισμό.

Φαίνεται ότι η Τράπεζα δεν έχει λάβει τα ξεκάθαρα και ηχηρά μηνύματα που το προσωπικό της, μέσα από τις πρόσφατες Επαρχιακές Γενικές Συνελεύσεις έστειλε, και με τις ενέργειές της συνεχίζει να σπρώχνει η ίδια την Οργάνωσή μας προς την υλοποίηση της απόφασης για λήψη απεργιακών μέτρων.

Ευχόμαστε, έστω και την υστάτη η Τράπεζα να αναθεωρήσει τη στάση της, για το κοινό καλό.

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Λευκωσία, 7 Μαρτίου 2018